

Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2017 Παγκόσμιος Δείκτης Ανταγωνιστικότητας Ταλέντων (GTCI) 2017 Ελλάδα – Σύνοψη χώρας

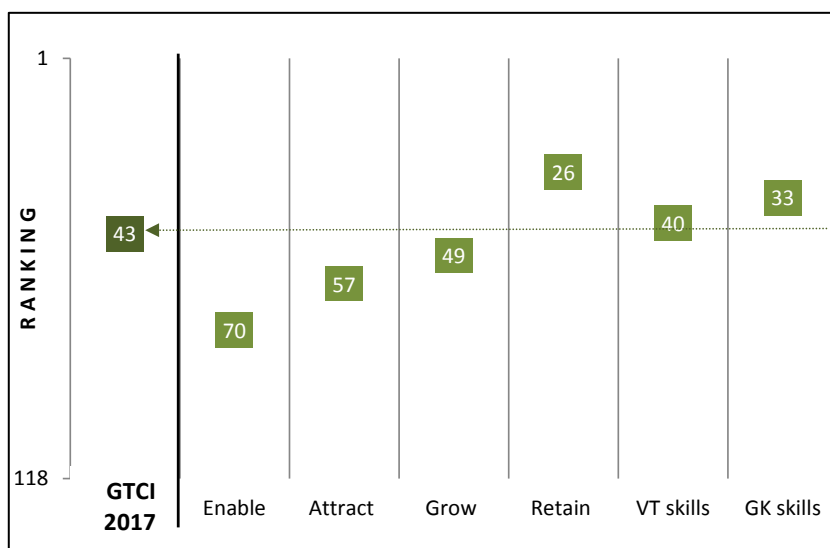


ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ:	10.82 ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ
ΑΕΠ :	US \$195.21 ΔΙΣ.
ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗ ΑΕΠ (PPP):	US \$26,680 (40 ΑΠΟ ΤΙΣ 118 ΧΩΡΕΣ)
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΧΩΡΑΣ:	ΥΨΗΛΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ
GTCI 2017 RANKING:	43 (ΑΠΟ 118)

Θέση στον Δείκτη Global GTCI

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην 43η θέση στον δείκτη GTCI, ο οποίος συγκεντρώνει στοιχεία από 118 χώρες (Γράφημα 1) Η Ελλάδα διατηρεί σχετικά καλύτερη κατάταξη στον πυλώνα της «Διατήρησης». Αντίθετα, η χώρα υστερεί όσον αφορά την προσέλκυση παγκόσμιων ταλέντων.

Γράφημα 1: Παγκόσμια κατάταξη Ελλάδας (GTCI δείγμα από 118 χώρες)



Σύγκριση με τις διάφορες ομάδες χωρών

Η Ελλάδα ανήκει στην περιοχή της Ευρώπης και έχει χαρακτηριστεί ως χώρα Υψηλού Εισοδήματος¹. Η σχετική κατάταξή της είναι κακή εντός της ομάδας εισοδήματος όπου ανήκει (μόνο το 13 τοις εκατό των χωρών σε αυτή την

¹ Οι ορισμοί των περιφερειών καθώς και των ομάδων εισοδήματος βασίζονται στην ταξινόμηση της Παγκόσμιας Τράπεζας.

ομάδα κατατάσσεται χαμηλότερα, όπως φαίνεται στο Γράφημα 2. Εμφανίζει ελαφρώς καλύτερη κατάταξη εντός της περιοχής της (το 30 τοις εκατό των χωρών κατατάσσεται χαμηλότερα).

Σε σύγκριση με άλλες περιοχές πέρα από την Ευρώπη και τη Βόρεια Αμερική, η Ελλάδα κατέχει αρκετά καλύτερη θέση, ιδιαίτερα συγκρινόμενη με τις περιφέρειες που αποτελούνται κυρίως από αναδυόμενες χώρες: ξεπερνά όλες τις χώρες της Κεντρικής και Νότιας Ασίας (συγκεκριμένα, το 100 τοις εκατό των χωρών έχει χαμηλότερη κατάταξη), καθώς και της Υποσαχάριας Αφρικής. Ωστόσο, υπάρχουν πολλές χώρες τόσο στην Ανατολική όσο και τη Δυτική Ασία που έχουν καλύτερες επιδόσεις.

Γράφημα 2: Η επίδοση της Ελλάδας στο GTCI σε σύγκριση με άλλες περιοχές

Comparison Group	Top 3 scores of the group	Score GAP: Greece score <u>minus</u> group highest score	% of countries in the group ranked <u>below</u> Greece
(by Region)			
Central and Southern Asia	Kazakhstan , Sri Lanka, Kyrgyzstan	4.8	100%
East, Southeastern Asia and Oceania	Singapore, Australia, New Zealand	-23.9	54%
Europe	Switzerland, United Kingdom, Sweden	-24.3	30%
Latin, Central America and Caribbean	Chile, Barbados, Costa Rica	-3.9	85%
Northern America	United States, Canada	-19.1	0%
North Africa and Western Asia	United Arab Emirates, Qatar, Israel	-12.3	72%
Sub-Saharan Africa	Mauritius, Botswana, South Africa	1.1	100%
(by Income Group)			
High-income countries	Switzerland, Singapore, United Kingdom	-24.3	13%
Upper-middle-income countries	Malaysia, Costa Rica, Montenegro	-6.0	94%
Lower-middle-income countries	Philippines, Armenia, Ukraine	3.8	100%

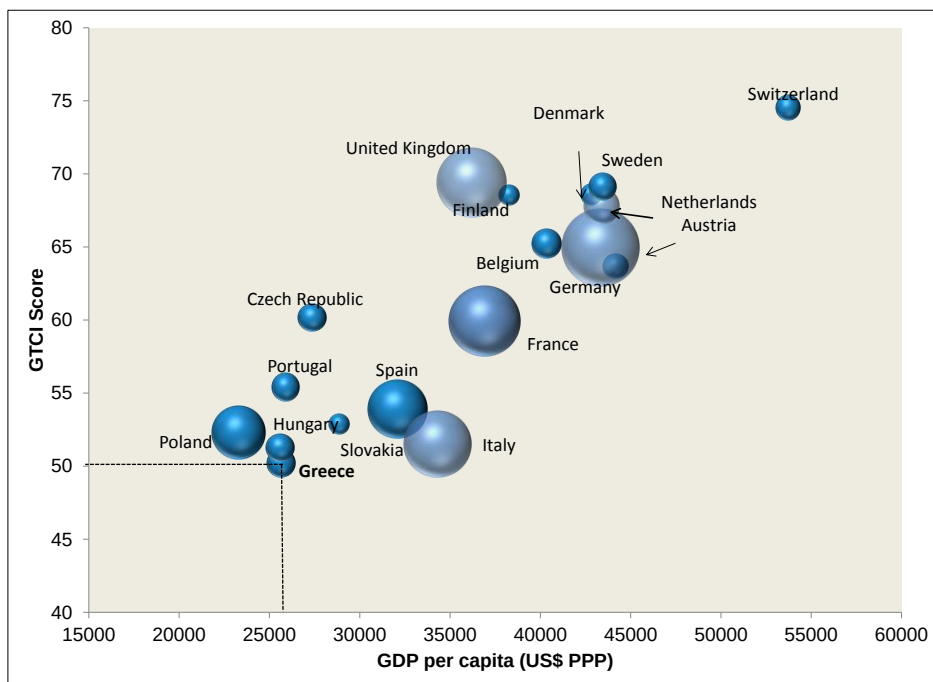
Σημείωση: Η κατηγορία 'χώρες χαμηλού εισοδήματος' δεν συμπεριλαμβάνεται. Λίγες χώρες του δείγματος GTCI ανήκουν σε αυτή την κατηγορία.

Η Ομάδα των ανταγωνιστών

Ως ομάδα των ανταγωνιστών της Ελλάδας ορίζονται οι χώρες υψηλού εισοδήματος που βρίσκονται στην Ευρώπη (δεν εξετάζονται χώρες με πληθυσμό μικρότερο από 5 εκατομμύρια). Η ομάδα αυτή αποτελείται από 17 χώρες. Στο Γράφημα 3 συγκρίνονται οι επιδόσεις τους στον δείκτη GTCI σε συνδυασμό με το κατά κεφαλήν ΑΕΠ και το μέγεθος του πληθυσμού τους.

Με βάση το επίπεδο του κατά κεφαλήν ΑΕΠ και το μέγεθος του πληθυσμού της χώρας, η Πορτογαλία είναι ίσως ο πλησιέστερος ανταγωνιστής (που συγκεντρώνει υψηλότερη βαθμολογία από την Ελλάδα). Η επίδοση της Ελλάδας στον δείκτη GTCI είναι χαμηλότερη από τις περισσότερες χώρες αυτής της ομάδας, συμπεριλαμβανομένων και ορισμένων με χαμηλότερο κατά κεφαλήν ΑΕΠ.

Γράφημα 3: Η επίδοση της Ελλάδας στον δείκτη GTCI σε σύγκριση με την ομάδα «ανταγωνιστών»

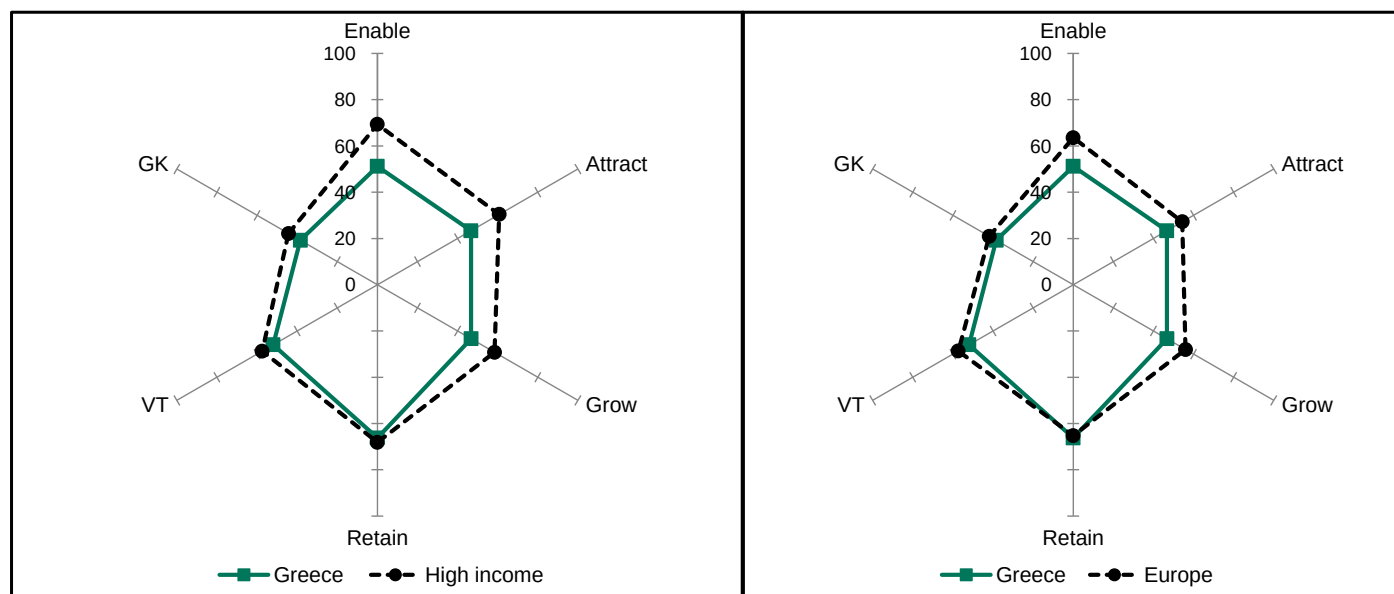


Σημείωση: το μέγεθος της φούσκας είναι ενδεικτικό του μεγέθους του πληθυσμού της κάθε χώρας

Απόδοση με βάση τους Πυλώνες

Με εξαίρεση τον πυλώνα «Διατήρηση», η Ελλάδα αποδίδει γενικότερα κάτω του μέσου όρου της ομάδας εισοδήματος και της περιοχής της σε όλους τους πυλώνες (Γράφημα 4).

Γράφημα 4: Επιδόσεις της Ελλάδας στους πυλώνες σε σχέση με αντίστοιχες ανταγωνιστικές ομάδες



Μεγάλο μειονέκτημα της Ελλάδας σε σχέση με τις κορυφαίες χώρες παρατηρείται στον πυλώνα «Προσέλκυση» (Γράφημα 5). Η Ελλάδα δεν έχει καλή απόδοση ούτε από άποψη «Ενεργοποίησης». Αυτό σημαίνει ότι η Ελλάδα δυσκολεύεται ιδιαίτερα να δημιουργήσει μια ανταγωνιστική δεξαμενή ταλέντων. Επιπλέον, η χώρα θα μπορούσε να βελτιωθεί στον τομέα των «Επαγγελματικών δεξιοτήτων». Η Τσεχική Δημοκρατία θα μπορούσε να προσφέρει κάποιες βέλτιστες πρακτικές για την ανάπτυξη του επαγγελματικού ταλέντου. Ευρωπαϊκά κράτη που βρίσκονται στις πρώτες θέσεις όπως η Ελβετία ή η Δανία θα μπορούσαν να προσφέρουν μαθήματα για το πώς μπορεί να βελτιωθεί το κανονιστικό τοπίο και η αγορά (δηλαδή, ο πυλώνας «Ενεργοποίηση»).

Γράφημα 5: Επίδοση της Ελλάδας ανά πυλώνα σε σχέση με τις χώρες βέλτιστων πρακτικών

	Top 3 with highest score (whole GTCI country sample)	Overall pillar Gap: Greece pillar score minus highest pillar score	Best 3 of competitors	Competitors Gap: Greece pillar score minus best competitor pillar score
Enable	Singapore, Switzerland, Denmark	-36.28	Switzerland, Denmark, Finland	-35.54
Attract	Singapore, Luxembourg, Qatar	-38.65	Switzerland, Ireland, United Kingdom	-29.54
Grow	Netherlands, United States, Denmark	-29.69	Netherlands, Denmark, Finland	-29.69
Retain	Switzerland, Norway, Luxembourg	-17.66	Switzerland, Sweden, United Kingdom	-17.66
Vocational and Technical (VT) skills	Germany, Finland, Switzerland	-21.26	Germany, Finland, Switzerland	-21.26
Global Knowledge (GK) skills	Singapore, United Kingdom, United States	-25.91	United Kingdom, Switzerland, Sweden	-23.84

Τεχνολογική ετοιμότητα και ταλέντο

Η ετοιμότητα των ταλέντων των χωρών προκειμένου να αξιοποιήσουν την τεχνολογία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το πόσο καλά προσαρμόζονται οι κοινωνίες και οι θεσμοί τους σε αναδυόμενες ανάγκες και πραγματικότητες. Με βάση την ανάλυσή μας, οι πολιτικές που ακολουθούνται σε θέματα εκπαίδευσης και απασχόλησης αποτελούν τις μεγάλες προκλήσεις στο πεδίο του «ταλέντου» και θα πρέπει να αντικατοπτρίζουν τις επερχόμενες αλλαγές στην οργάνωση, τα μοντέλα εργασίας και τις δεξιότητες που αναδύονται στην οικονομία του 21ου αιώνα. Χωρίς φυσικά την συμμετοχή και διασύνδεση όλων των εμπλεκόμενων φορέων, κάθε μεγάλη μεταρρύθμιση σε επίπεδο πολιτικών το πιθανότερο είναι να συναντήσει εμπόδια.

Στο Γράφημα 6 φαίνεται η ετοιμότητα ενός δείγματος 40 χωρών να μεγιστοποιήσουν τις ικανότητες ταλέντων στο πλαίσιο της τεχνολογικής επανάστασης. Αυτός ο πίνακας αποτυπώνει τέσσερα κύρια χαρακτηριστικά σε επίπεδο χώρας.

1. Η ετοιμότητα του **εκπαιδευτικού συστήματος** μετράται με βάση τέσσερις δείκτες: i) το επίπεδο της βασικής εκπαίδευσης και των μαθηματικών γνώσεων (επιδόσεις PISA), ii) τη χρήση της τεχνολογίας για εκπαιδευτικούς σκοπούς, iii) την πρόσβαση σε ευκαιρίες διά βίου μάθησης και iv) τη σύνδεση του εκπαιδευτικού συστήματος με τις ανάγκες της οικονομίας.
2. Η ετοιμότητα του εθνικού συστήματος **απασχόλησης**, όπου συμπεριλαμβάνεται και ο τομέας της κοινωνικής προστασίας, μετράται με βάση τρεις δείκτες: την ευελιξία της αγοράς εργασίας (ευκολία πρόσληψης και απομάκρυνσης εργαζομένων), το ασφαλές περιβάλλον απασχόλησης και τον βαθμό συνεργασίας εργαζομένων-εργοδοτών.

3. Η διασύνδεση των εμπλεκόμενων φορέων μετράται από έναν μόνο δείκτη, τις σχέσεις επιχειρηματικού κόσμου και πολιτείας. Για παράδειγμα, η κάλυψη της ανάγκης για συνεχή εκπαίδευση που προσαρμόζεται στις νέες τάσεις, η οποία περιλαμβάνει συνδυασμό μαθησιακών μεθόδων, με χρήση ηλεκτρονικών πλατφόρμων εκπαίδευσης και διδασκαλίας σε αίθουσα, προϋποθέτει τη στενή συνεργασία μεταξύ επιχειρήσεων, εκπαιδευτών και εκπαιδευτικών θεσμών από την μια πλευρά, και δημόσιων θεσμών από την άλλη όσον αφορά στον σχεδιασμό και την πιστοποίηση.

Γράφημα 6: χάρτης ετοιμότητας των ταλέντων για τη χρήση τεχνολογιών στις κορυφαίες 40 χώρες του GTCI

country	GTCI Rank 2017	GTCI Rank 2016	EDUCATIONAL SYSTEM	EMPLOYMENT AND PROTECTION POLICIES	STAKEHOLDER CONNECTEDNESS	TECHNOLOGY COMPETENCES	TECHNOLOGY COMPETENCES						
							Virtual work	Social Networks	Personal Innovativeness	Within-firm collaboration	Across-firm collaboration	Entrepreneurial spirit	Delegation of authority
Switzerland	1	7											
Singapore	2	1											
United Kingdom	3	8											
United States	4	5											
Sweden	5	3											
Australia	6	18											
Luxembourg	7	9											
Denmark	8	11											
Finland	9	2											
Norway	10	4											
Netherlands	11	6											
Ireland	12	25											
Canada	13	14											
New Zealand	14	17											
Iceland	15	16											
Belgium	16	23											
Germany	17	15											
Austria	18	20											
United Arab Emirates	19	26											
Estonia	20	22											
Qatar	21	27											
Japan	22	10											
Czech Republic	23	36											
France	24	24											
Israel	25	21											
Malta	26	34											
Slovenia	27	37											
Malaysia	28	31											
South Korea	29	13											
Cyprus	30	40											
Portugal	31	30											
Latvia	32	32											
Lithuania	33	29											
Chile	34	38											
Spain	35	35											
Barbados	36												
Slovakia	37	47											
Poland	38	42											
Costa Rica	39	44											
Italy	40	45											
Greece	43	70											

4. Το τέταρτο χαρακτηριστικό αφορά στο επίπεδο των *Τεχνολογικών ικανοτήτων* σε αυτά τα 40 κράτη και αποτυπώνεται μέσα από επτά δείκτες που δείχνουν τον βαθμό εξοικείωσης με πρακτικές που σχετίζονται με την τρέχουσα τεχνολογία: χρήση εικονικών μεθόδων εργασίας (π.χ. εργασία από απόσταση, τηλεργασία), χρήση ηλεκτρονικών κοινωνικών δικτύων, προσωπική ικανότητα για καινοτομία (ή γέννηση ιδεών από ανθρώπους), βαθμός συνεργασίας εντός μιας εταιρείας, βαθμός συνεργασίας μεταξύ εταιρειών, επιχειρηματικό πνεύμα και ανάθεση αρμοδιοτήτων. Αυτές οι μεταβλητές παρουσιάζονται στο Γράφημα 6 τόσο αθροιστικά (το συνολικό άθροισμα των κανονικοποιημένων επτά επιδόσεων που μας δίνει γενικά συμπεράσματα για ικανότητες των κατοίκων της χώρας σε σχέση με την τεχνολογία) όσο και η καθεμία ξεχωριστά.

Χρησιμοποιώντας αυτά τα τέσσερα χαρακτηριστικά², ο χάρτης απεικονίζει την τεχνολογική ετοιμότητα των πρώτων 40 χωρών του δείκτη GTCI. Τα τέσσερα επίπεδα ετοιμότητας (καλή επίδοση, μεικτή ετοιμότητα, λιγότερο καλή επίδοση, χαμηλή ετοιμότητα) ορίζονται με βάση τις επιδόσεις της χώρας στο κάθε χαρακτηριστικό.

Η Ελλάδα βραδυπορεί σε ό,τι αφορά στην «Ετοιμότητα των ταλέντων για τη χρήση τεχνολογιών». Παρόλο που το εκπαιδευτικό μας σύστημα, αλλά και οι πολιτικές απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας θα μπορούσαν σίγουρα να λειτουργούν καλύτερα, σημαντικό περιθώριο βελτίωσης φαίνεται να υπάρχει στα πεδία της προαγωγής της διασύνδεσης των εμπλεκόμενων φορέων και της ανάπτυξης ικανοτήτων χρήσης της τεχνολογίας.

² Οι δείκτες και για τα τέσσερα χαρακτηριστικά είναι είτε μεταβλητές σε επίπεδο χώρας από τον δείκτη GTCI είτε μεταβλητές από την έρευνα γνώμης ανώτερων στελεχών επιχειρήσεων (Executive Opinion Survey) που διενεργεί το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ· πολλές από αυτές χρησιμοποιούνται στον δείκτη ψηφιακής ετοιμότητας Cornell-INSEAD-WEF της Παγκόσμιας Έκθεσης για την Τεχνολογία της Πληροφορίας (GITR).