



# Η Απασχολησιμότητα στην Ελλάδα | 2017

Αποτύπωση της γνώμης των εργοδοτών για την αγορά εργασίας



#Employability2017

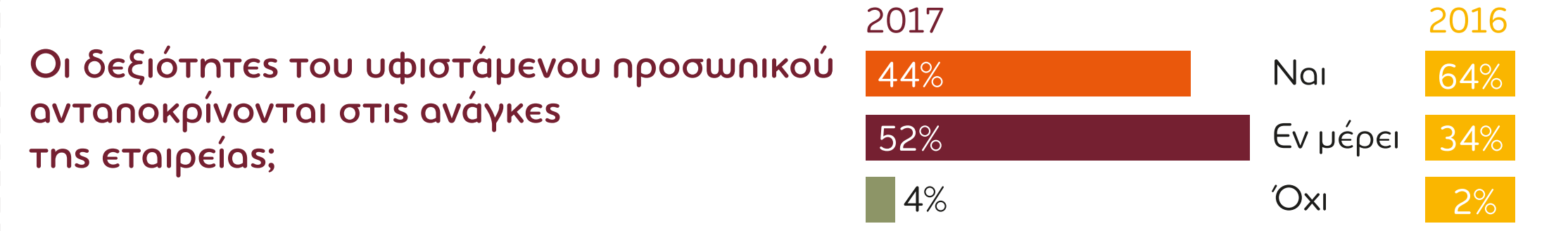
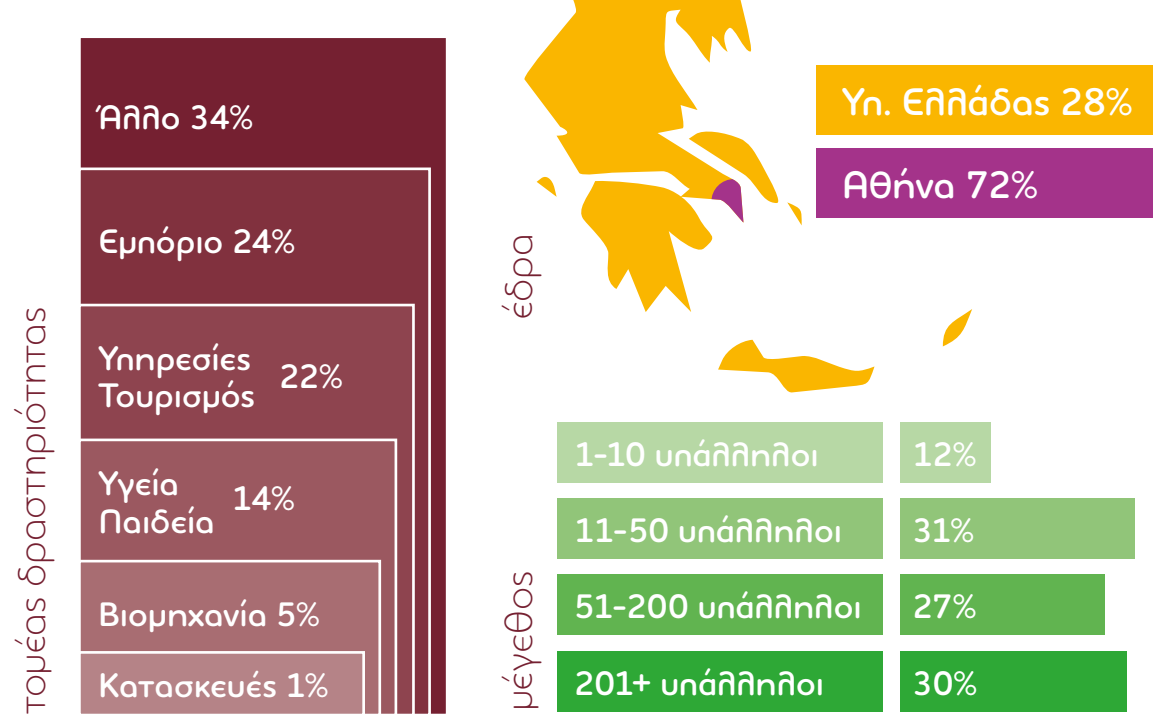
- I** Διαθέτουν οι σημερινοί υποψήφιοι & εργαζόμενοι τις δεξιότητες και τα χαρακτηριστικά που αναζητούν οι εταιρείες;
- II** Πόσο «ελκυστικές» προς τους υποψηφίους θεωρούν οι εργοδότες πως είναι οι εταιρείες τους;
- III** Πώς μπορεί να γεφυρωθεί το χάσμα μεταξύ των δεξιοτήτων που διαθέτουν οι υποψήφιοι κι εκείνων που αναζητούν οι εταιρείες;

**i** 113 Στελέχη που συμμετέχουν στην επιλογή προσωπικού στις εταιρείες τους ανάντησαν σε έρευνα της Adecco Ελλάδας που πραγματοποιήθηκε με τη συνεργασία της LMG και της H+K Strategies.

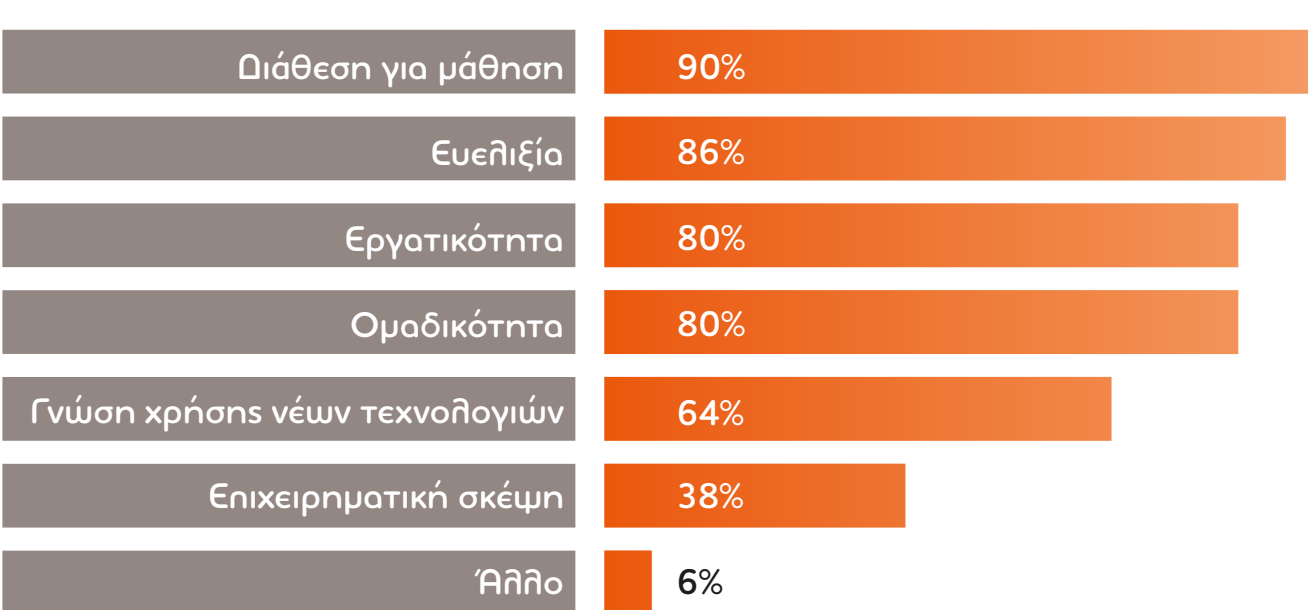
## Προφίλ Ερωτώμενων



## Προφίλ εταιρειών

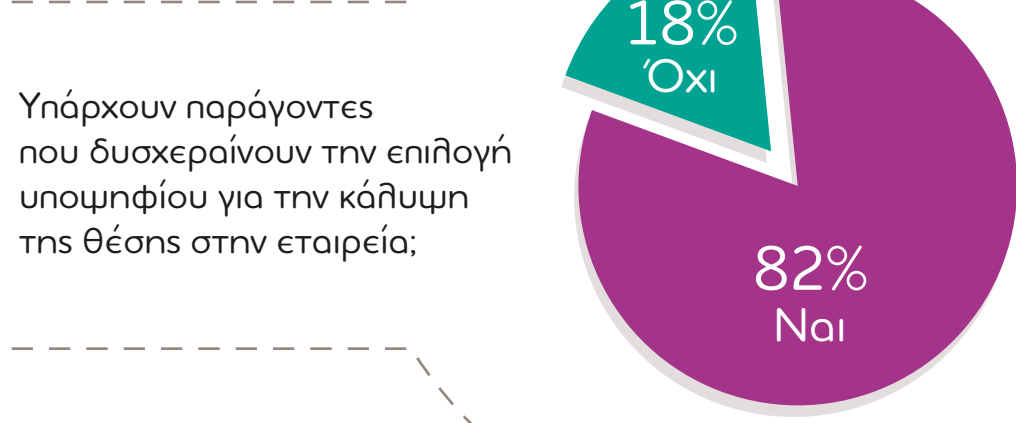


## Δεξιότητες που απαιτείται να έχει ο σύγχρονος εργαζόμενος ανεξαρτήτως ειδικότητας & θέσης



Ο σύγχρονος εργαζόμενος απαιτείται να διαθέτει συνδυασμό δεξιοτήτων. Η διάθεση για μάθηση αποτελεί την πιο χρήσιμη δεξιότητα, κατά τη γνώμη των εργοδοτών, καθώς η συνεχής ενημέρωση & εκπαίδευση κρίνονται απαραίτητες.

**Έλλειψη ατόμων με τα απαιτούμενα προσόντα & έλλειψη εργασιακής εμπειρίας αποτελούν τους λόγους που αναφέρονται πιο συχνά σαν εμπόδια στην κάλυψη των θέσεων εργασίας.**



## Οι εργοδότες θεωρούν ότι οι υποψήφιοι δεν έχουν σε ικανοποιητικό βαθμό τις δεξιότητες που αναζητούν οι εταιρείες

	Είχαν «πολύ/αρκετά» οι υποψήφιοι	απαραίτητα «πολύ/αρκετά» για τη θέση	Διαφορά (ποσ. μονάδες)
Εργασιακό ήθος	73%	99%	-26%
Γνώση ξένων γλωσσών	65%	78%	-12%
Ικανότητα εργασίας σε ομάδα	59%	92%	-33%
Βασικές ψηφιακές δεξιότητες	58%	73%	-16%
Επικοινωνιακές ικανότητες	54%	86%	-32%
Ευελιξία & προσαρμοστικότητα	49%	92%	-43%
Οργανωτικές ικανότητες	46%	81%	-35%
Τεχνικές & πρακτικές γνώσεις για τη συγκεκριμένη εργασία	43%	79%	-35%
Δημιουργικότητα	31%	62%	-31%
Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες	29%	39%	-10%
Μαθηματικές γνώσεις	29%	36%	-7%
Ανάληψη πρωτοβουλιών	25%	77%	-52%
Ικανότητα επίλυσης σύνθετων προβλημάτων	23%	70%	-47%
Επιχειρηματικό πνεύμα	19%	49%	-29%

**Ολοένα και περισσότεροι εργοδότες διακρίνουν αντιστοιχία στις δεξιότητες που αναπτύσσει το εκπαιδευτικό σύστημα & σε αυτές που αναζητούν οι εταιρείες**



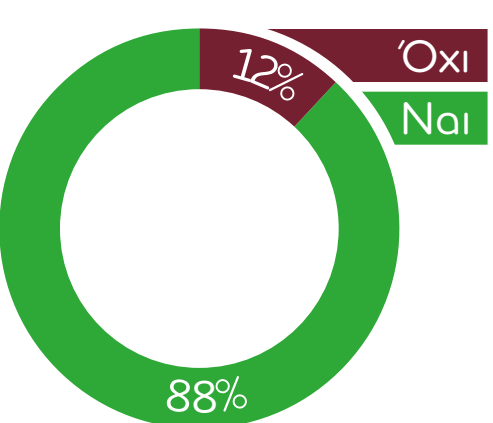
## Οι υποψήφιοι στην ηλαιοψηφία τους θεωρούν πως διαθέτουν σε αρκετά καλό βαθμό τις απαιτούμενες δεξιότητες.

	2017	2016
Εργασιακό ήθος	99%	98%
Ικανότητα εργασίας σε ομάδα	95%	93%
Ευελιξία & προσαρμοστικότητα	92%	92%
Οργανωτικές ικανότητες	92%	90%
Επικοινωνιακές ικανότητες	90%	87%
Ανάληψη πρωτοβουλιών	89%	81%
Ικανότητα επίλυσης σύνθετων προβλημάτων	88%	83%
Τεχνικές & πρακτικές γνώσεις για τη συγκεκριμένη εργασία	87%	79%
Βασικές ψηφιακές δεξιότητες	86%	90%
Δημιουργικότητα	84%	79%
Γνώση ξένων γλωσσών	76%	77%
Επαγγελματική εμπειρία στο αντικείμενο εργασίας σας	75%	64%
Επιχειρηματικό πνεύμα	70%	68%
Μαθηματικές γνώσεις	57%	64%
Εξειδικευμένες ψηφιακές δεξιότητες	52%	50%

## Προτάσεις περιορισμού / λύσης του προβλήματος αντιστοιχίας δεξιοτήτων

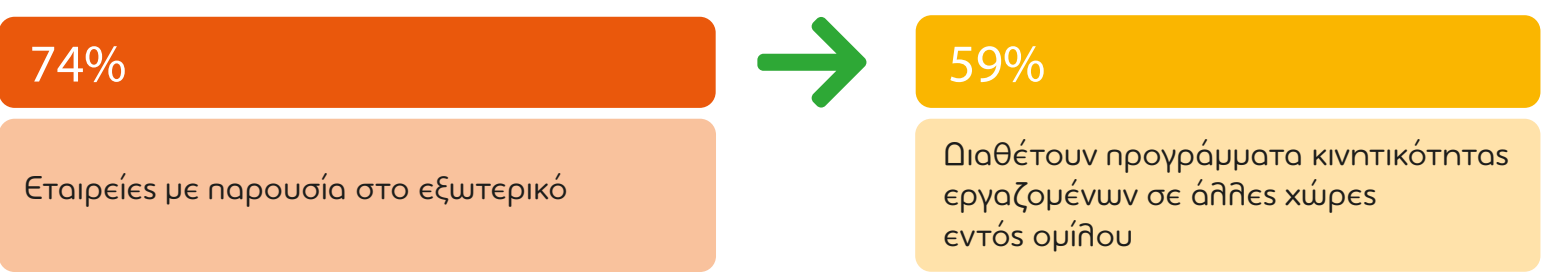
- 68% - Πρακτική άσκηση/μιαθτεία σε επιχειρήσεις
- 57% - Εξοικείωση αποδυστών/φοιτητών με πρακτικές αντίστοιχες εκείνων του επιχειρηματικού κόσμου (παρουσιάσεις, ομιλία σε κοινό, ομαδικές εργασίες κτλ)
- 50% - Ενίσχυση της συνεργασίας των φορέων εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας
- 37% - Εναρμόνιση της διδακτέας ύλης με βάση τις ανάγκες της αγοράς

## Προσφέρουν οι εταιρείες ευκαιρίες εκπαίδευσης στους εργαζόμενους τους;



Διαφοροποιήσεις υπάρχουν στην παροχή εκπαίδευσης και στον τύπο ανάλογα με το μέγεθος και τον κλάδο δραστηριότητας

## Προάγουν οι εταιρείες την κινητικότητα των στελεχών τους;



**Σε τι βαθμό οι εταιρείες έχουν τα απαραίτητα χαρακτηριστικά για να είναι ελκυστικές; Τι πιστεύουν οι εργοδότες και τι οι εργαζόμενοι;**

	επιχειρήσεις	εργαζόμενοι
Συμπεριφέρεται ηθικά	98%	70%
Έχει ικανή διοίκηση	97%	51%
Έχει καλή φήμη στον χώρο της	96%	70%
Έχει ήρεμο και ευχάριστο κλίμα εργασίας	95%	51%
Έχει καλή οργάνωση	94%	41%
Αμείβει τους εργαζόμενους της δίκαια	91%	36%
Έχει καλά οικονομικά αποτελέσματα	89%	59%
Τηρείται το ωράριο εργασίας (όχι επιπλέον ώρες εργασίας χωρίς ομοιβή)	84%	39%
Εκπαιδεύει διαρκώς το προσωπικό της	81%	38%

Απαντήσεις «πολύ / αρκετά»