

Global Talent Competitiveness Index (GTCI) 2018 Παγκόσμιος Δείκτης Ανταγωνιστικότητας Ταλέντων (GTCI) 2017 Ελλάδα – Σύνοψη Χώρας

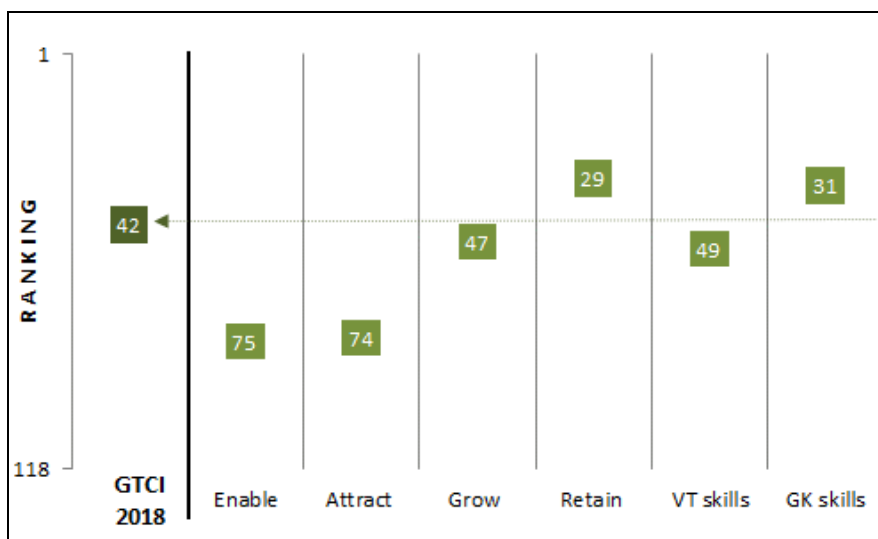


ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ:	10.82 ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ
ΑΕΠ :	US \$195.21 ΔΙΣ.
ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗ ΑΕΠ (PPP):	US \$26,680 (40 ΑΠΟ ΤΙΣ 119 ΧΩΡΕΣ)
ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΧΩΡΑΣ:	ΥΨΗΛΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ
GTCI 2018 RANKING:	42 (ΑΠΟ 119)

Θέση στον Δείκτη Global GTCI

Η Ελλάδα κατατάσσεται στην 42^η θέση στον δείκτη GTCI, ο οποίος συγκεντρώνει στοιχεία από 119 χώρες (Γράφημα 1). Η επίδοση αυτή θεωρείται σχετικά χαμηλή σε σύγκριση με άλλες αναπτυγμένες χώρες. Η Ελλάδα διατηρεί σχετικά καλή θέση στον πυλώνα «Διατήρησης» ταλέντων και είναι σταθερή στον πυλώνα «Ανάπτυξης» (καλή πρόσβαση στην επίσημη εκπαίδευση). Αντίθετα, η χώρα υστερεί αναφορικά με τους πυλώνες «Ενεργοποίησης» και «Προσέλκυσης» ταλέντων.

Γράφημα 1: Παγκόσμια Κατάταξη Ελλάδας (GTCI δείγμα από 119 χώρες)



Σύγκριση με τις διάφορες ομάδες χωρών

Η Ελλάδα ανήκει στην περιοχή της Ευρώπης και έχει χαρακτηριστεί ως χώρα Υψηλού Εισοδήματος¹. Η σχετική κατάταξή της είναι χαμηλή εντός της ομάδας εισοδήματος όπου ανήκει (μόνο το 13% των χωρών σε αυτή την ομάδα κατατάσσεται χαμηλότερα, όπως φαίνεται στο Γράφημα 2). Εμφανίζει ελαφρώς καλύτερη κατάταξη εντός της περιοχής της (το 32% των χωρών κατατάσσεται χαμηλότερα).

Σε σύγκριση με άλλες περιοχές πέρα από την Ευρώπη και τη Βόρεια Αμερική, η Ελλάδα κατέχει αρκετά καλύτερη θέση, ιδιαίτερα συγκρινόμενη με περιφέρειες που αποτελούνται κυρίως από αναδυόμενες χώρες: ξεπερνά όλες τις χώρες της Κεντρικής και Νότιας Ασίας (συγκεκριμένα, το 100% των χωρών έχει χαμηλότερη κατάταξη), καθώς και της Υποσαχάριας Αφρικής. Ωστόσο, υπάρχουν πολλές χώρες τόσο στην Ανατολική όσο και τη Δυτική Ασία που έχουν καλύτερες επιδόσεις.

Γράφημα 2: η επίδοση της Ελλάδας στον GTCI σε σύγκριση με άλλες περιοχές

Comparison Group	Top 3 scores of the group	Score GAP: Greece score minus group highest score	% of countries in the group ranked below Greece
(by Region)			
Central and Southern Asia	Kazakhstan , India, Sri Lanka	3.8	100%
East, Southeastern Asia and Oceania	Singapore, Australia, New Zealand	-30.2	57%
Europe	Switzerland, Norway, Sweden	-31.7	32%
Latin, Central America and Caribbean	Chile, Costa Rica, Uruguay	-4.7	89%
Northern America	United States, Canada	-27.1	0%
North Africa and Western Asia	United Arab Emirates, Qatar, Israel	-20.7	68%
Sub-Saharan Africa	Mauritius, Botswana, South Africa	1.4	100%
(by Income Group)			
High-income countries	Switzerland, Singapore, United States	-31.7	13%
Upper-middle-income countries	Malaysia, Costa Rica, China	-10.3	94%
Lower-middle-income countries	Philippines, Ukraine, Armenia	4.0	100%

Σημείωση: Η κατηγορία «χώρες χαμηλού εισοδήματος» δεν συμπεριλαμβάνεται. Λίγες χώρες του δείγματος GTCI ανήκουν σε αυτή την κατηγορία.

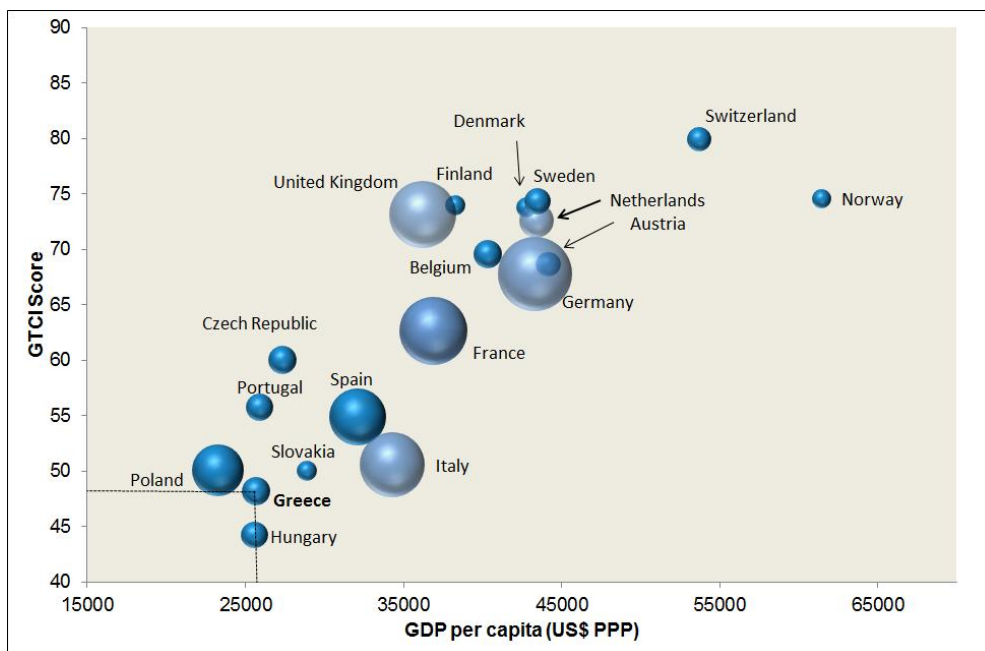
Η ομάδα των ανταγωνιστών

Ως ομάδα των ανταγωνιστών της Ελλάδας ορίζονται οι χώρες υψηλού εισοδήματος που βρίσκονται στην Ευρώπη (δεν εξετάζονται οι χώρες με πληθυσμό μικρότερο από 5 εκατομμύρια). Η ομάδα αυτή αποτελείται από 19 χώρες. Στο γράφημα 3 συγκρίνονται οι επιδόσεις τους στον δείκτη GTCI σε συνδυασμό με το κατά κεφαλήν ΑΕΠ και το μέγεθος του πληθυσμού τους.

Με βάση το επίπεδο του κατά κεφαλήν ΑΕΠ και το μέγεθος του πληθυσμού της χώρας, η Πορτογαλία είναι ίσως ο πλησιέστερος ανταγωνιστής (που συγκεντρώνει υψηλότερη βαθμολογία από την Ελλάδα). Η επίδοση της Ελλάδας στον δείκτη GTCI είναι χαμηλότερη από τις περισσότερες χώρες αυτής της ομάδας, συμπεριλαμβανομένων και ορισμένων με χαμηλότερο κατά κεφαλήν ΑΕΠ.

¹ Οι ορισμοί των περιφερειών καθώς και των ομάδων εισοδήματος βασίζονται στην ταξινόμηση της Παγκόσμιας Τράπεζας.

Γράφημα 3: Η επίδοση της Ελλάδας στον δείκτη GTCI σε σύγκριση με την ομάδα «ανταγωνιστών»

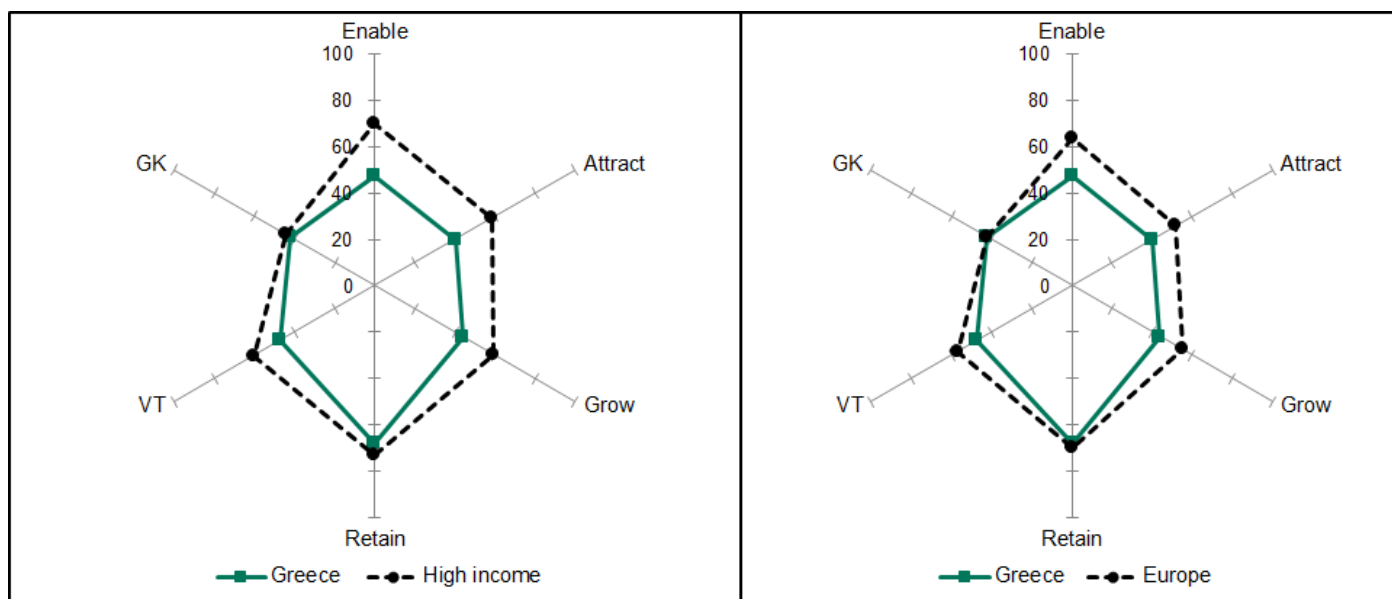


Σημείωση: το μέγεθος της φούσκας είναι ενδεικτικό του μεγέθους του πληθυσμού της κάθε χώρας

Απόδοση με βάση τους πύλώνες

Με εξαίρεση τον πυλώνα «Διατήρηση», η Ελλάδα αποδίδει γενικότερα κάτω του μέσου όρου της ομάδας εισοδήματος και της περιοχής της σε όλους τους πυλώνες (Γράφημα 4). Η δεξαμενή των δεξιοτήτων υψηλού επιπέδου που χαρακτηρίζονται ως δεξιότητες παγκόσμιας γνώσης (Global Knowledge skills) και αφορούν σε γνώσεις και δεξιότητες στελεχών σε διευθυντικούς ή ηγετικούς ρόλους, παραμένει σταθερή, απαρτιζόμενη κατά βάση από εγχώρια ταλέντα (η προσέλκυση ταλέντων από το εξωτερικό παραμένει αδύναμη). Η ενίσχυση του πυλώνα «Ενεργοποίησης» (μέσω ενεργειών, όπως η βελτίωση του κανονιστικού πλαισίου, της αγοράς και του επιχειρηματικού περιβάλλοντος) θα βελτίωνε την ανταγωνιστικότητα και την ελκυστικότητα της Ελλάδας.

Γράφημα 4: Επιδόσεις της Ελλάδας στους πυλώνες σε σχέση με αντίστοιχες ομάδες ανταγωνιστών



Διαφορετικότητα και Ταλέντο

Η διαφορετικότητα είναι πηγή ευημερίας και καινοτομίας. Η αξιοποίηση της διαφορετικότητας σε επίπεδο κρατών συνδέεται με την έννοια του να είσαι «ανοικτός» για συνεργασία (μεταξύ ανθρώπων με διαφορετικές γνώσεις και αντιλήψεις), ανοικτός στη διαφορετικότητα των ατόμων και στην παροχή ευκαιριών σε ανθρώπους ανεξαρτήτως κοινωνικοοικονομικού επιπέδου, καθώς και σε ταλαντούχους μετανάστες.

Γράφημα 5: Επίδοση σε μεταβλητές που σχετίζονται με την διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση (οι 80 κορυφαίες χώρες του δείκτη GTCI 2018 – από τις 119)

country	GTCI Rank 2018	Tolerance	Gender Equality	Social mobility	Collaboration within	Collaboration across	country	GTCI Rank 2018	Tolerance	Gender Equality	Social mobility	Collaboration within	Collaboration across
Switzerland	1	18	31	2	3	7	Saudi Arabia	41	47	113	27	55	79
Singapore	2	17	1	5	10	13	Greece	42	45	69	92	94	82
United States	3	29	22	17	4	5	China	43	108	58	52	34	16
Norway	4	12	3	4	2	12	Uruguay	44	7	55	33	66	66
Sweden	5	2	4	14	1	8	Panama	45	48	25	29	42	31
Finland	6	5	5	1	6	3	Mauritius	46	14	57	38	47	61
Denmark	7	10	10	11	5	24	Bulgaria	47	77	32	111	65	64
United Kingdom	8	25	37	22	18	10	Croatia	48	74	51	108	96	107
Netherlands	9	16	35	7	9	6	Argentina	49	27	64	95	73	39
Luxembourg	10	4	6	10	17	17	Jordan	50	91	103	53	70	38
Australia	11	15	24	6	20	56	Kazakhstan	51	94	39	61	37	63
New Zealand	12	8	19	2	8	15	Hungary	52	61	78	114	115	26
Ireland	13	1	45	20	19	18	Russia	53	109	74	80	76	47
Iceland	14	2	2	8	15	14	Philippines	54	81	12	69	33	59
Canada	15	9	30	13	23	25	Trinidad and Tobago	55	28	86	43	99	115
Belgium	16	22	18	19	22	19	Oman	56	13	83	41	72	62
United Arab Emirates	17	11	49	9	21	9	Azerbaijan	57	64	52	81	43	23
Austria	18	21	61	15	13	20	Montenegro	58	56	95	87	75	85
Germany	19	19	54	21	7	2	Macedonia	59	84	29	85	41	71
Japan	20	53	100	24	16	28	Lebanon	60	104	101	89	60	90
France	21	44	59	35	26	36	Ukraine	61	103	60	110	52	46
Estonia	22	112	9	16	24	29	Botswana	62	37	23	43	59	70
Qatar	23	20	7	12	14	4	South Africa	63	46	40	49	25	43
Israel	24	116	79	36	12	11	Romania	64	71	28	109	90	103
Czech Republic	25	73	38	27	31	65	Kuwait	65	32	70	100	102	87
Malta	26	34	76	23	53	81	Armenia	66	59	41	93	50	83
Malaysia	27	89	15	26	11	1	Colombia	67	54	62	72	71	49
Slovenia	28	36	13	50	45	77	Turkey	68	105	106	88	92	88
Portugal	29	6	36	64	77	56	Serbia	69	93	67	115	109	96
South Korea	30	33	105	94	32	27	Thailand	70	115	21	78	44	75
Spain	31	26	72	38	90	44	Mexico	71	70	102	85	67	34
Lithuania	32	68	17	40	28	55	Georgia	72	101	48	57	57	86
Chile	33	22	94	37	84	40	Brazil	73	41	82	90	86	83
Latvia	34	117	8	46	56	95	Peru	74	76	111	47	69	67
Costa Rica	35	30	42	30	58	30	Mongolia	75	69	14	32	29	116
Italy	36	39	91	90	98	76	Rwanda	76	99	16	18	39	51
Cyprus	37	75	44	77	104	93	Indonesia	77	110	71	51	27	21
Bahrain	38	63	47	25	35	42	Albania	78	51	11	103	30	91
Poland	39	72	27	69	93	100	Dominican Republic	79	55	53	100	81	48
Slovakia	40	98	50	60	74	53	Namibia	80	52	20	48	68	68

Σημείωση: Τα σημεία που επισημαίνονται με σκούρο πράσινο χρώμα ανήκουν στις top 20 χώρες, ενώ οι υπόλοιπες 5 αποχρώσεις του πράσινου, από την πιο σκούρα στην πιο ανοιχτή, ανήκουν στις χώρες με χαμηλότερες επιδόσεις

Ο δείκτης GTCI αξιολογεί το βαθμό της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας των ταλέντων σε όλο τον κόσμο, εξετάζοντας δείκτες όπως η ανεκτικότητα στη διαφορετικότητα και η κοινωνική ενσωμάτωση. Επίσης, αξιολογεί τον βαθμό κατά τον οποίο οι χώρες εκλαμβάνουν την πολυμορφία και τη διαφορετικότητα ως αξιόλογο πόρο μέσα από μετρήσεις που αφορούν στη συνεργασία εντός και μεταξύ οργανισμών. Οι επιχειρήσεις είναι σχεδόν απίθανο να επενδύσουν σε συνεργασία μεταξύ οργανισμών και μεταξύ εταιρειών αν δεν αντιληφθούν την συνακόλουθη αξία της διαφορετικότητας.

Το γράφημα 5 μετράει τα ακόλουθα:

- Ο δείκτης ανεκτικότητας είναι ένας δείκτης που μετράει συνδυαστικά την ανεκτικότητα των χωρών αναφορικά με τους μετανάστες και με τον βαθμό διακρίσεων απέναντι στις ευπαθείς ομάδες (εθνικές μειονότητες καθώς επίσης και ευάλωτες κοινωνικές ομάδες).
- Ο δείκτης που αφορά στην ισότητα των φύλων προσμετράει τον αριθμό των γυναικών με πανεπιστημιακή εκπαίδευση, την ισότητα των φύλων εντός των επιχειρήσεων σε συνάρτηση με τις αποδοχές των γυναικών και τις ευκαιρίες που έχουν να αναδειχθούν σε ηγετικές θέσεις
- Ο δείκτης της κοινωνικής κινητικότητας μετράει το βαθμό κατά τον οποίο τα άτομα έχουν την ευκαιρία να βελτιώσουν την οικονομική τους κατάσταση μέσω προσωπικής προσπάθειας ανεξάρτητα από την κοινωνικοοικονομική κατάσταση των γονιών τους
- Ο βαθμός συνεργασίας είναι συνάρτηση δύο δεικτών: του βαθμού της συνεργασίας των τομέων/ τμημάτων εντός των επιχειρήσεων (στις 119 χώρες που αξιολογούνται στον GTCI) και του βαθμού συνεργασίας μεταξύ των επιχειρήσεων.

Η Ελλάδα είναι μία σχετικά «ανεκτική» χώρα – αναφορικά με τις μειονότητες και τους μετανάστες. Η ισότητα των φύλων είναι υψηλότερη σε σύγκριση με άλλες χώρες αλλά εξακολουθεί να υστερεί σε σχέση με τις αναπτυγμένες χώρες, που βρίσκονται στην κορυφή της λίστας. Ο τομέας στον οποίο οι επιδόσεις της Ελλάδας υστερούν σημαντικά είναι αυτός της συνεργασίας, για παράδειγμα ο βαθμός συνεργασίας των επιχειρήσεων όσον αφορά στην ανταλλαγή ιδεών και την καινοτομία.