

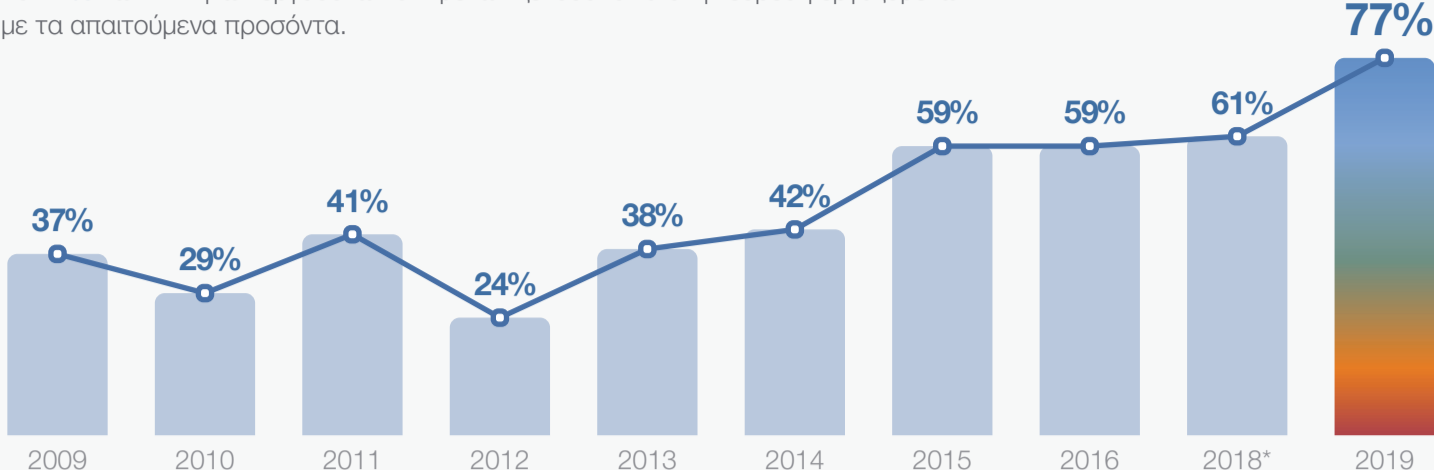
# Αποτελέσματα για την Ελλάδα

**Παγκόσμια, το 54% των εργοδοτών αναφέρουν το υψηλότερο ποσοστό έλλειψης ταλέντου για την τελευταία δεκαετία.**

Λόγω του φαινομένου της έλλειψης ταλέντου, οι εργοδότες αντιμετωπίζουν την πρόκληση του πολέμου της ικανοποίησης των αναγκών και των απαιτήσεων των Ταλέντων που βρίσκονται σε υψηλή ζήτηση και από άλλους εργοδότες. Για να είναι ένας οργανισμός επιτυχημένος θα πρέπει να αντιλαμβάνεται τι αναζητούν οι εργαζόμενοι, σχεδιάζοντας μια ολιστική στρατηγική ταλέντου.

## Ελλάδα | Ποσοστά Έλλειψης Ταλέντου 2009-2019

Το 77% των Ελλήνων εργοδοτών αντιμετωπίζει δυσκολία στην εύρεση εργαζομένων με τα απαιτούμενα προσόντα.



\*Τα στοιχεία της Έλλειψης Ταλέντου 2018 συλλέχθηκαν το 4ο Τρίμηνο του 2017

## Οι θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης στην Ελλάδα

Οι εργοδότες αντιμετωπίζουν την μεγαλύτερη δυσκολία στην κάλυψη **Τεχνικών θέσεων** με τους **Μηχανικούς** και τους **ειδικούς των Πωλήσεων & Μάρκετινγκ** να ακολουθούν.

- 1. ΤΕΧΝΙΚΟΙ** (ελεγκτές ποιότητας, τεχνικό προσωπικό)
- 2. ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ** (χημικοί, ηλεκτρολόγοι, πολιτικοί, μηχανολόγοι μηχανικοί)
- 3. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΩΛΗΤΕΣ & ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ** (πωλητές, διευθυντές πωλήσεων, γραφίστες)
- 4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ IT** (επαγγελματίες ασφάλειας του κυβερνοχώρου, διαχειριστές δικτύου, υπάλληλοι τεχνικής υποστήριξης)
- 5. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ** (ορκωτοί λογιστές, ελεγκτές, οικονομικοί αναλυτές)
- 6. ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΥ ΚΛΑΔΟΥ**
- 7. ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ** (διευθυντές και υπεύθυνοι τμήματος)
- 8. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ & ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ** (βοηθοί γραφείου, γραμματείς, προσωπικό υποδοχής)
- 9. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ** (ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροσυγκολλητές, μηχανικοί)
- 10. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ & ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ** (υπάλληλοι τηλεφωνικής εξυπηρέτησης, υπάλληλοι εξυπηρέτησης πελατών)

Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου 2019

## Οι θέσεις εργασίας με τη μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης Παγκόσμια vs EMEA χώρες vs Ελλάδα

### ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ

### EMEA ΧΩΡΕΣ

### ΕΛΛΑΔΑ

- 1. ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ** (ηλεκτρολόγοι, ηλεκτροσυγκολλητές, μηχανικοί)
- 2. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΩΛΗΤΕΣ & ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ** (πωλητές, διευθυντές πωλήσεων, γραφίστες)
- 3. ΤΕΧΝΙΚΟΙ** (ελεγκτές ποιότητας, τεχνικό προσωπικό)

Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου 2019

## Δυσκολία κάλυψης εργασιακών ρόλων ανά μέγεθος οργανισμού

Οι **μεγάλες επιχειρήσεις** (250+ εργαζόμενοι) αντιμετωπίζουν την μεγαλύτερη δυσκολία κάλυψης εργασιακών ρόλων, με τις **μεσαίες επιχειρήσεις** (50-249 εργαζόμενους), **μικρές επιχειρήσεις** (10-49 εργαζόμενοι) και **πολύ μικρές επιχειρήσεις** (λιγότεροι από 10 εργαζόμενοι) να ακολουθούν.



Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου 2019

## Τι αναζητούν οι εργαζόμενοι

Λάβετε τις σωστές αποφάσεις από την αρχή. Αυτό που προσελκύει τους εργαζόμενους σε έναν οργανισμό μπορεί επίσης να τους κάνει να εμπλακούν ακόμα περισσότερο και να παραμείνουν εντός του οργανισμού. Όταν ο ανταγωνισμός για τα ταλέντα και τις δεξιότητες είναι τόσο έντονος, η απόκτηση του κατάλληλου προσωπικού από έναν οργανισμό θα οδηγήσει σε μακροπρόθεσμη επιχειρηματική απόδοση. Σε όλον τον κόσμο, για όλους τους εργαζόμενους ισχύουν οι παρακάτω πέντε διαχρονικές ανάγκες:

- Οι οικονομικές απολαβές είναι πάντα σημαντικές - αλλά σημαντικότερο ρόλο παίζει ο τρόπος που καταβάλλονται**  
Οι οικονομικές απολαβές αποτελούν τον κορυφαίο παράγοντα προσέλκυσης και διακράτησης των εργαζομένων κάτω των 65 ετών, ανεξαρτήτως φύλου.
- Εξατομικευμένη καθοδήγηση σταδιοδρομίας, μέσα από την ανάλυση δεδομένων και χρήση αξιολογήσεων**  
Το 81% των εργαζομένων που έχουν αξιολογηθεί παρουσιάζουν μεγαλύτερη ικανοποίηση από την εργασία τους.
- Εργασία που περιέχει επαγγελματικές προκλήσεις, οι οποίες προσφέρουν εκπαίδευση, επαγγελματική εμπειρία και έκθεση σε νέα έργα**  
Οι εργαζόμενοι αναζητούν επαγγελματικές προκλήσεις μέσα από την εργασία τους, ώστε να αναπτύξουν νέες δεξιότητες για την μετέπειτα καριέρα τους. Η επαγγελματική πρόκληση βρίσκεται ανάμεσα στις πέντε κορυφαίες προτεραιότητες για τους εργαζόμενους όλων των ηλικιών, φύλων και γεωγραφικών περιοχών.
- Το ευέλικτο ωράριο είναι απαραίτητο και συμβάλλει στην ευημερία των εργαζομένων**  
Η ευελιξία κατατάσσεται ανάμεσα στις τρεις πρώτες προτεραιότητες των εργαζομένων όλων των ηλικιών, φύλων και γεωγραφικών περιοχών, και είναι ο 2ος πιο σημαντικός παράγοντας.
- Ο στόχος και το όραμα είναι σημαντικός. Οι εργαζόμενοι θέλουν να είναι υπερήφανοι για την εργασία τους και τον εργοδότη τους**  
Το όραμα και η φήμη του οργανισμού κατατάσσονται μεταξύ των 10 κορυφαίων παραγόντων προσέλκυσης για όλους τους εργαζόμενους.

## Ολιστική Στρατηγική Ταλέντου

Η επιτυχία μέσα στην ψηφιακή εποχή που διανύουμε απαιτεί γρηγορότερες και πιο στοχοθετημένες προσεγγίσεις. Η κάλυψη των απαιτήσεων των σημερινών ταλέντων, χρειάζεται μια αποτελεσματική στρατηγική ταλέντου που θα πρέπει να περιλαμβάνει ένα συνδυασμό τεσσάρων βασικών στοιχείων: Χτίσιμο δεξαμενής ταλέντων, Απόκτηση δεξιοτήτων από την αγορά, Φιλοξενία ταλέντων από εξωτερικές πηγές, Πλαισίωση των ανθρώπων με συμπληρωματικές δεξιότητες.

